

Institutsionaalse akrediteerimise otsus

Sisekaitseakadeemia

04/06/2013

Eesti Kõrghariduse Kvaliteediagentuuri Kõrghariduse hindamisnõukogu otsustas lugeda kõrvaltingimus täidetuks ning jätta kehtima 13.06.2013 tehtud otsus akrediteerida Sisekaitseakadeemia seitsmeks aastaks.

13/06/2012

Eesti Kõrghariduse Kvaliteediagentuuri Kõrghariduse hindamisnõukogu otsustas akrediteerida Sisekaitseakadeemia seitsmeks aastaks järgmise kõrvaltingimusega:

Sisekaitseakadeemia esitab tähtajaks 01.05.2013 Nõukogule

- teadus- ja arendustegevuse strateegia ning konkreetse tegevuskava strateegias kirjeldatud eesmärkide saavutamiseks
- tegevusplaani täiendõppe kvaliteedi tagamiseks.

Hindamiskomisjon otsustas tunnustada lisamärkega "tunnustust vääriv" hindamisvaldkonda "Organisatsiooni juhtimine ja toimimine".

Hindamiskomisjon

David Woodhouse - esimees	Commission for Academic Accreditation (Araabia Ühendemiraadid)
Tõnu Niilo	Üliõpilane (Eesti)
Seppo Kolehmainen	National Police Board (Soome)
Luc De Vos	Royal Military Academy (Belgia)

Osahinnangud

Organisatsiooni juhtimine ja toimimine	Nõuetele vastav
Õppetegevus	Nõuetele vastav
Teadus-, arendus- ja/või muu loometegevus	Osaliselt nõuetele vastav
Ühiskonna teenimine	Osaliselt nõuetele vastav

Tugevused ja parendusvaldkonnad ning soovitusel

Organisatsiooni juhtimine ja toimimine

Tugevused

- *Sisekaitseakadeemia (edaspidi SKA) on arengukava kujundamisel arvestanud riiklikke strateegiaid, tehes koostööd mitmete nõukogude ja agentuuridega ning rahvusvaheliste organisatsioonidega nagu CEPOL ja FRONTEX. Koostööpartnerite hulka kuuluvad ka tööandjad ja teised huvigrupid ning SKA lähtub oma tegutsemises riiklikest vajadustest. Toimuvad laiendatud rektoraadi koosolekud, kuhu on oodatud kõik, k.a huvigruppide esindajad. Arengukava vaadatakse perioodiliselt üle.*
- *Töötajate rotatsiooniks on välja töötatud suurepärane skeem, mis ühest küljest hoiab akadeemilisi töötajaid kursis nende poolt õpetatava eriala praktilise poolega ning teisalt annab praktikutele võimaluse oma teadmisi süstematiseerida ja asetab nad teatavaks ajaperioodiks keskkonda, mis soodustab edasisi õpinguid, nt doktorikraadi omandamist.*
- *SKA töötajad on rahulolevad ning pühendunud, kuna neid toetatakse ja kaasatakse. Uutele töötajatele on mõjunud positiivselt mentorluse rakendamine.*
- *Töötajate rotatsiooni raames Sisekaitseakadeemiasse valitud inimestele luuakse võimalused professionaalseks arenguks õppejõuna. Hetkel on valdkonnas välja töötamisel senisest süstemaatilisem skeem (SIKARO), mis võimaldab tegelda personali planeerimisega veelgi paremal ja laiaulatuslikumal tasemel kõikides sisekaitsega tegelevates organisatsioonides.*
- *Iga-aastaselt toimuvad põhjalikud ja kogu kõrgkooli personali kaasavad arenguvestlused, mille läbiviijad on saanud eelnevalt vastava koolituse. Õppeosakond annab vestluse läbiviija käsutusse asjakohased andmed, mida vestluse käigus arvesse võtta, ning kogub hiljem vestluste tulemused enda kätte, kasutades saadud infot järgneva aasta ametialaste koolituste korraldamisel. Arenguvestluse ajal sõlmitud kokkulepped muutuvad töötaja jaoks järgneval aastal siduvaks.*

- *Eelarve koostamine ning rahaliste vahendite juhtimine on põhjalikult läbimõeldud.*
- *SKA tuli hästi toime viimastel aastatel toimunud langusega rahastuses, sh vähendas personali sissetulekuid astmelise skaala alusel, kärpis enim kõige kõrgemaid töötasusid ning jättis puutumata madalaimate palkade tasemed.*
- *SKA turundus- ja kommunikatsiooniosakond teeb väheste töötajate arvu juures suurepäraselt tööd. Sisekommunikatsioon toimib hästi ning selle raames valmistatakse ette kasulikke materjale. Kommunikatsioonivahendina on kasutatud sotsiaalseid suhtlusvõrgustikke, mis on suunatud sobivale vanusegrupile ja ühtlasi kuluefektiivsed.*
- *SKA viib läbi rohkelt süstemaatilisi tagasisideküsitlusi nii töötajate, tudengite, tööandjate kui ka vilistlaste hulgas, õppeosakond kogub ning töötleb saadud andmeid oskuslikult.*

Parenduvaldkonnad

- *Juhtkonna koolitamise mõjusid tuleb süstemaatiliselt analüüsida.*
- *Personali rahulolu kohta saadud tagasisideandmeid tuleb enam kasutada planeerimis- ja parendustegevustes.*
- *SKA peaks selgitama välja tagasisideküsitluste tulemusel ilmnenud üliõpilaste rahulolu languse võimalikud põhjused ning võtma tarvitusele vajalikud meetmed.*

Õppetegevus

Tugevused

- *Mentorlus on saanud tudengitelt positiivset tagasisidet.*
- *SKA-l on toimiv süsteem, mis toetab riskirühma kuuluvaid tudengeid.*
- *Kiiduväärne on süstemaatiline praktikakorraldus, mille toeks valmis hiljuti ka praktika käsiraamat.*
- *Sisekaitseakadeemia Innovaatiliste Haridustehnoloogiate Keskus (InHTK) toetab efektiivselt akadeemilist personali elektroonilise õppekeskkonna kasutamisel.*

Parendusvaldkonnad

- *SKA peaks võtma kasutusele meetmed tagamaks, et lõpetajad oleksid võimelised tööalaselt suhtlema nii eesti kui vene keeles.*
- *Kuna rahvusvahelistumine on üks kõrgkooli arengueesmärkidest, peaks SKA leidma viise, kuidas edendada välismobiilsust üliõpilaste ja õppejõudude hulgas.*

Teadus- arendus- ja/või muu loometegevus (TAL)

Tugevused

- *Väärrib tunnustust, et SKA korraldab koolituse magistritööde juhendajatele, töid juhendavad üks kõrgkooli väline ja üks koolisisene juhendaja ning juhendatavate arvule on seatud piirang.*
- *Teadustöö motivatsioonisüsteem toimib hästi.*

Parendusvaldkonnad

- *SKA ei ole täielikult täitnud eneseanalüüsis välja toodud eesmärke osas, mis puudutab uute teadmiste ja innovaatiliste lahenduste juurutamist.*
- *SKA-l peaks välja töötama oma teadus- ja arendustegevuse strateegia ning konkreetse tegevuskava selle rakendamiseks.*
- *Et saavutada TAL osas seatud prioriteete (edendada teadustöö alast suutlikkust) ning uurimisrühmade planeeritud töötulemusi, on SKA õppejõududel tarvis rohkem tegeleda rahvusvahelise teaduskoostööga.*
- *SKA peaks otsima alternatiivseid rahastusallikaid arendustegevusele juhuks, kui Euroopa Sotsiaalfondi põhine rahastus peaks vähenema.*

Ühiskonna teenimine

Tugevused

- *SKA korraldab mitmeid konverentse, mis edendavad kõrgkooli välissuhteid, sh rahvusvahelisi kontakte.*
- *SKA töötajate osavõtt asutusevälistest tegevustest on laiaulatuslik, sh koostöö sisekaitse valdkonnas erinevate Euroopa Liidu asutustega. Ka on SKA esindatud mitmetes õppekavade nõudeid määravates ja akadeemia rahastamist puudutavates nõukogudes ja komisjonides.*

Parendusvaldkonnad

- *Täiendõppe juhtimine SKA allasutustes vajab korrastamist.*
- *SKA-l on tarvis ühe prioriteedina määratleda enda kavatsused ja eesmärgid täiendõppe, elukestva ja vabaharidusliku õppe alal ning seejärel töötada välja plaan, kuidas neid eesmärke parimal viisil saavutada.*
- *Eneseanalüüsi aruandes toodi välja madal rahulolu Avaliku Teenistuse Arendus- ja Koolituskeskusega (ATAK) ning see vajab SKA juhtkonna kõrgendatud tähelepanu.*

[Hindamisaruanne](#)

[Eneseanalüüsi aruanne](#)